UN CFA SUR MESURE

L'apprentissage, véritable rencontre avec le monde du travail, permet à l'apprenant de construire ses compétences professionnelles.

L'apprenti est rémunéré et sa formation est prise en charge par l'État. Il bénéficie d'un suivi pédagogique renforcé et peut se prévaloir d'une expérience professionnelle à la fin du cursus. Davantage confronté aux réalités professionnelles et à la culture d'entreprise, il a une bonne longueur d'avance pour son futur emploi.

Bérengère |
Responsable développement.
« La réussite passe par l'expérience »

L'alternance est au cœur de notre école. Elle est un véritable tremplin vers un premier emploi. Pour l'étudiant, trouver son entreprise est une quête qui s'apparente à un parcours du combattant. Notre équipe les aide dans cette démarche. Des ateliers coaching et jobs dating sont organisés pour leur permettre de décrocher le contrat tant espéré avec l'une de nos entreprises partenaires !

7 ÉCOLES
EN FRANCE

Lyon
Marseille
Toulouse
Montreuil
Strasbourg
Villiers-le-Bel
Choisy-Le-Roi

Conception © **LAgence.co** | Photos © **Shutterstock** | Oct/21 | Imprimé sur papier issu de forêts gérées durablement dans le respect des normes environnementales par un imprimeur IMPRIM'VERT |
Merci de respecter l'environnement et de ne pas jeter ce document sur la voie publique. | Photographies non contractuelles.

ORT LYON

133 rue Marius Berliet
69008 Lyon

04 72 78 09 09

ort-france.fr/lyon

INFO FILIÈRE
RESSOURCES HUMAINES

Philippe COHEN
Directeur des Études Supérieures
04 72 78 09 19
philippe.cohen@lyon.ort.asso.fr

Bérengère LEVET
Chargée de Relations Entreprises
04 72 78 09 17
berengere.levet@lyon.ort.asso.fr

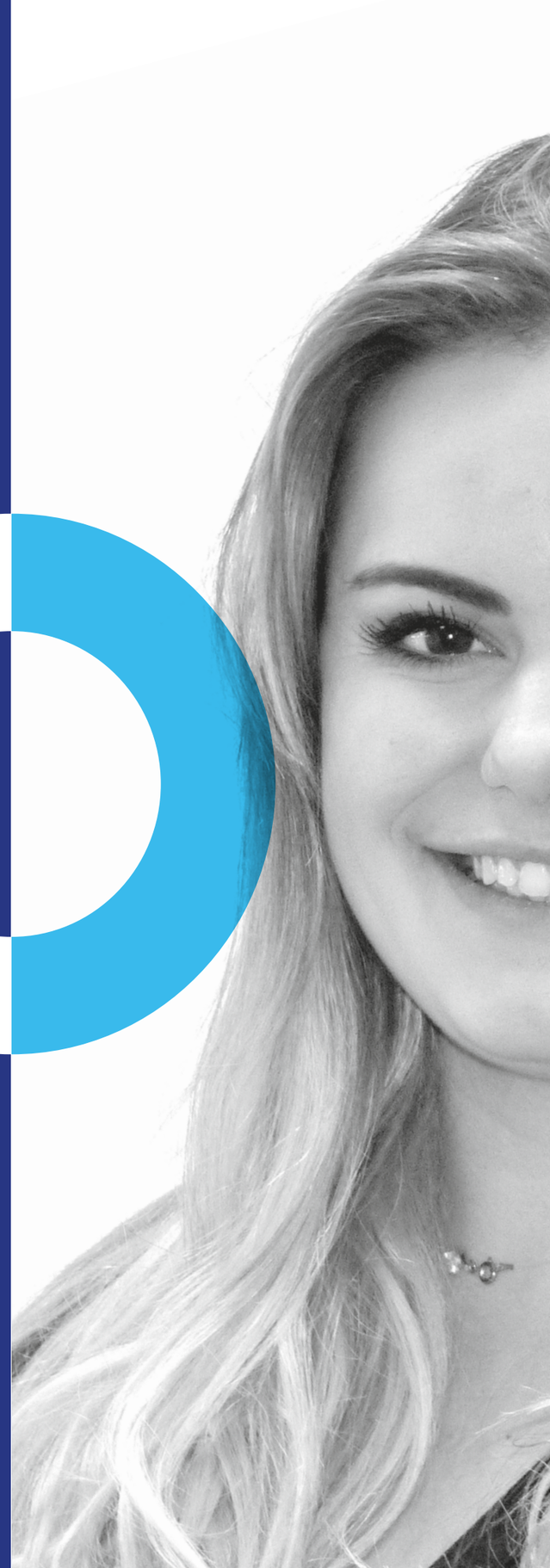
Qualiopi processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes : Actions de formation / Actions de formation par apprentissage
Qualification des Services Intellectuels IsQ OPQF — Organisme de Formation certifié OPQF
La Région Auvergne-Rhône-Alpes
Académie LYON
Formation Professionnelle SOFTEC Révélateur de talents www.softec.fr

ORT LYON

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

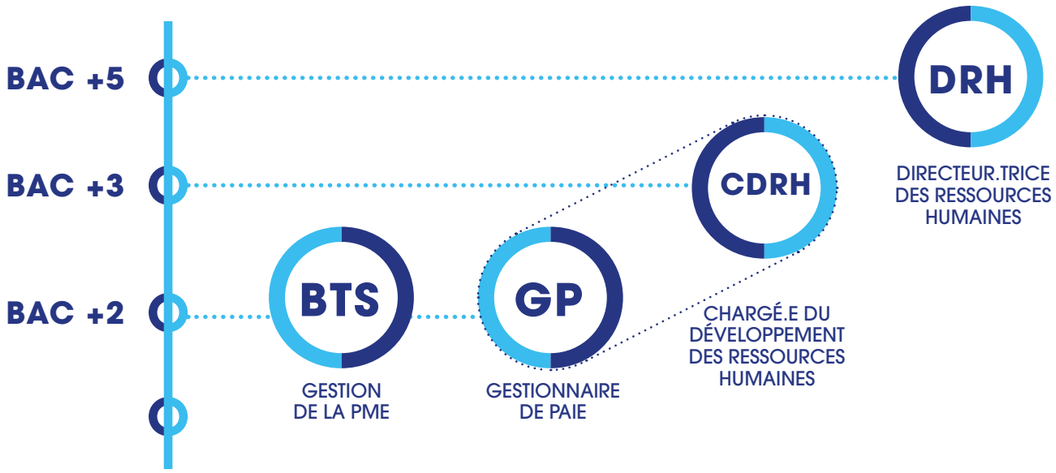
RESSOURCES HUMAINES
COMPTABILITÉ / GESTION
NUMÉRIQUE

RESSOURCES HUMAINES



ORT FRANCE
Education
Formation
Innovation

LA FILIÈRE
RESSOURCES HUMAINES



BTS
BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR
- GESTION DE LA PME

BAC+2

ALTERNANCE

24 MOIS | **2 JOURS** PAR SEMAINE (ÉCOLE) | **3 JOURS** PAR SEMAINE (ENTREPRISE)

INITIAL

10 SEMAINES (ENTREPRISE)

OBJECTIF

Préparer les futurs collaborateurs.trices du chef d'entreprise capables d'assurer des fonctions administratives, comptables et commerciales.

À l'issue de votre formation vous serez capable de :

- *Participer au développement du service administratif de la PME,*
- *Gérer la relation clients / fournisseurs,*
- *Contribuer à la gestion comptable de l'entreprise,*
- *Aider à la gestion des ressources humaines,*
- *Développer la communication extérieure de l'entreprise.*

CONTENU DE FORMATION

- CULTURE GÉNÉRALE ET EXPRESSION
- LANGUE VIVANTE ÉTRANGÈRE (ANGLAIS)
- CULTURE ÉCONOMIQUE JURIDIQUE ET MANAGÉRIALE
- GÉRER LA RELATION AVEC LES CLIENTS ET FOURNISSEURS DE LA PME
- CONTRIBUER À LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DE LA PME
- PARTICIPER À LA GESTION DES RISQUES DE LA PME
- SOUTENIR LE FONCTIONNEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DE LA PME
- COMMUNICATION
- ATELIER PROFESSIONNEL

CONDITIONS D'ADMISSION

Parcours sup

Dossier de candidature

Entretien

DÉBOUCHÉS ET POURSUITE D'ÉTUDES

- Collaborateur.trice polyvalent.e du chef d'entreprise
- Assistant.te administrative
- Assistant.te comptable
- Assistant.te commerciale
- Bac +3 RH / Paie

Antony |
Alternant BAC+5 DRH
Après un BAC STMG option Gestion Finance, je voulais une formation polyvalente en alternance, c'est pourquoi j'ai choisi le BTS Gestion de la PME. Dans l'entreprise Drim les journées de travail ne se ressemblaient pas ! Aujourd'hui, grâce à mes compétences capitalisées en BTS GPME et BAC+3 RGRH, je suis en 5e année DRH chez IKEA. J'ai particulièrement apprécié l'écoute et le suivi des enseignants de l'ORT, qui sont pour beaucoup dans ma réussite !

BACHELOR
CDRH
CHARGÉ.E DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

TITRE NIVEAU 6
RNCP 27 368

BAC+3

GP
GESTIONNAIRE DE PAIE

TITRE NIVEAU 5
RNCP 35 633

ALTERNANCE - INITIAL

12 MOIS | **2 JOURS** PAR SEMAINE (ÉCOLE) | **3 JOURS** PAR SEMAINE (ENTREPRISE)

OBJECTIF

Acquérir des compétences dans la gestion des Ressources Humaines, la maîtrise des techniques d'élaboration des fiches de paie et la négociation avec le personnel.

À l'issue de votre formation vous serez capable de :

- *Maîtriser les outils de gestion administrative du personnel,*
- *Construire et gérer les parcours professionnels,*
- *Définir un politique de rémunération,*
- *Mettre en œuvre une politique de qualité de vie au travail,*
- *Gérer la paie et les déclarations sociales.*

CONTENU DE FORMATION

- DROIT SOCIAL
- GESTION DE PAIE
- SIRH
- RESSOURCES HUMAINES

CONDITIONS D'ADMISSION

Bac+2 validé

Dossier de candidature

Entretien

Céleste 23 ans |
Apprentie Bachelor RH/Paie
Après un DUT Carrières Juridiques, j'ai intégré une licence professionnelle Banque et Assurance. En entreprise j'ai découvert les métiers des RH. J'ai choisi l'ORT pour les spé Paie et Droit Social, deux composantes indispensables au métier de responsable RH ! Je souhaite continuer en DRH. Et pourquoi pas un jour, être à mon tour, à la tête des ressources humaines d'une belle entreprise ?

MASTÈRE
DRH
DIRECTEUR.TRICE DES RESSOURCES HUMAINES

TITRE NIVEAU 7
RNCP 34 000

BAC+5

ALTERNANCE - INITIAL

24 MOIS | **2 JOURS** PAR SEMAINE (ÉCOLE) | **3 JOURS** PAR SEMAINE (ENTREPRISE)

OBJECTIF

Former des experts de la gestion des ressources humaines, capables de mettre en œuvre des politiques de management avec une bonne maîtrise du Droit Social, des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail.

À l'issue de votre formation vous serez capable de :

- *Recruter,*
- *Gérer les compétences et la formation de l'entreprise,*
- *Appliquer la réglementation sociale,*
- *Communiquer et mettre en place la réglementation sociale,*
- *Manager et mettre en place une stratégie RH.*

CONTENU DE FORMATION

- FONCTION RECRUTEMENT
- FONCTION GESTION DES COMPÉTENCES / FORMATION
- FONCTION RÉGLEMENTATION SOCIALE
- FONCTION COMMUNICATION ET NÉGOCIATION SOCIALE
- FONCTION MANAGEMENT ET STRATÉGIE RH

CONDITIONS D'ADMISSION

Bac+3 RH validé

Dossier de candidature

Entretien

Alicia 22 ans |
5e année DRH en alternance
Après 3 années en biochimie j'ai intégré la bac+3 paie et ressources humaines de l'ORT en alternance dans un cabinet d'Expertise-Comptable en tant que Gestionnaire de Paie. Cette formation a été riche en apprentissage et a confirmé mon souhait de faire des ressources humaines. Aujourd'hui je suis en 5e année DRH chez Arthaud & Associés. J'ai des missions très variées : administration du personnel, recrutement, gestion du personnel, paies.

DÉBOUCHÉS ET POURSUITE D'ÉTUDES

- Consultant.e en recrutement
- Responsable formation
- Responsable du développement RH
- Responsable GPEC