

Définitions:

*Le 2taux d'interruption en cours ou Taux de rupture brut est la proportion d'alternants ayant rompu leur contrat avant la date de fin prévue (qu'un autre contrat ait été signé ensuite ou non).

*Le 3taux de rupture net ou taux d'abandon est la proportion d'alternants ayant rompu leur contrat sans avoir obtenu leur diplôme et ne reprenant pas un contrat d'alternance en moins de 180 jours après la rupture.

*Le 4Taux d'obtention est le ratio du nombre d'apprenants ayant obtenus leurs certifications sur le nbre présents à l'examen

*5Taux de poursuite d'études sur ceux qui ont répondu

*9valeur ajoutée = +2% par exemple, c'est le Taux d'insertion global dans l'emploi des élèves de ORT (par exemple 82%) - celui atteint en moyenne par le certificateur (par exemple 80%)

*9EDT : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/insertion-professionnelle-des-apprentis-de-niveau-cap-bts-six-mois-apres-2024#:~:text=Lecture%20%3A%2062%25%20des%20apprentis%20sortis,5%20%25%20dans%20le%20secteur%20public.>

Remarque: Pour un effectif<11 élèves, il n'est

en jaune fluo: Nombres qui seront mis

6/7/8: sont donnés comme exemple dans la

9-10-11 peuvent être dans inserjeunes

Formation	INDICATEURS DE PERFORMANCE CFA															*9 EDT calculé à partir des chiffres de Inserjeunes 2024 Chiffres issus de Inserjeunes2024 v.fr/diffusion/accueil		
	Promotion	PRESENTATION			INTERRUPTION EN COURS		RUPTURE DE CONTRAT		OBTENTION DIPLOME		POURSUITE ETUDES		SATISFACTION PARTIES PRENANTES					
				1Taux de présentation		2Taux d'interruption en cours		3Taux de rupture net de contrat ou taux d'abandon		4Taux d'obtention		5Taux de poursuite d'études	6Satisfaction stagiaire (note/5)	7Satisfaction entreprise (note/5)	8Satisfaction financeur (note/5)	9Valeur Ajoutée	10Taux d'insertion global dans l'emploi	11Taux d'insertion global dans le métier
Ecole de Travail																		
CAP MIS Cap Monteur en Installations Sanitaires	2023 - 2025			84,2%		15,8%		15,8%		100,0%		56,3%	4,4/89%	3,8/75%	4,6/93%	0%	30	en cours d'acquisition
CAP MIS 1 AN	2024 - 2025			100,0%		0,0%		0,0%		100,0%		83,3%				0%	30	
CAP MIT Cap monteur en Installations thermiques	2024 - 2025			100,0%		0,0%		0,0%		100,0%		66,7%				0%	30	
CAP IFCA CAP Installateur en froid et conditionnement d'air	2023 - 2025			68,4%		31,6%		31,6%		92,3%		76,9%				- 20%	30	
CAP IFCA 1 AN	2024 - 2025			100,0%		0,0%		0,0%		100,0%		72,7%				- 20%	30	
CAP ELEC	2023 - 2025			89,5%		10,5%		0,0%		82,4%		58,8%				0%	50	
CAP MV	2023 - 2025			54,5%		45,5%		0,0%		100,0%		83,3%				0%	60	
BAC ICCER Bac Pro ICCER Bac Pro installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables	2023 - 2025			100,0%		0,0%		0,0%		100,0%		75,0%				+ 5%	70	
BAC MFER Bac Pro MFER Bac Pro métiers du froid et des énergies renouvelable	2023 - 2025			91,7%		8,3%		0,0%		90,9%		72,7%				+ 5%	70	
BAC MELEC Bac Pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	2023 - 2025			100,0%		0,0%		0,0%		94,4%		27,8%				+ 10%	70	
BAC MV CAP Installateur en froid et conditionnement d'air	2023 - 2025			84,6%		15,4%		0,0%		100,0%		36,4%				- 10%	60	
BTS MS	2023 - 2025			68,8%		31,3%		0,0%		63,6%		36,4%				+ 10%	80	
BTS FED	2023 - 2025			86,7%		13,3%		0,0%		61,5%		23,1%				+ 10%	80	

INDICATEURS ORT France

Mise à disposition des indicateurs sur le site de diffusion: <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

REF V17 20251029

Définitions:	*Le 2taux d'interruption en cours ou Taux de rupture brut est la proportion d'alternants ayant rompu leur contrat avant la date de fin prévue (qu'un autre contrat ait été signé ensuite ou non). *Le 3taux de rupture net ou taux d'abandon est la proportion d'alternants ayant rompu leur contrat sans avoir obtenu leur diplôme et ne reprenant pas un contrat d'alternance en moins de 180 jours après la rupture. *Le 4Taux d'obtention est le ratio du nombre d'apprenants ayant obtenus leurs certifications sur le nbre présents à l'examen *5Taux de poursuite d'études sur ceux qui ont répondu *9valeur ajoutée = +2% par exemple, c'est le Taux d'insertion global dans l'emploi des élèves de ORT (par exemple 82%) - celui atteint en moyenne par le certificateur (par exemple 80%) *9EDT : https://darees.travail-emploi.gouv.fr/publication/insertion-professionnelle-des-apprentis-de-niveau-cap-bts-six-mois-apres-2024#~:text=Lecture%20%3A%2062%25%20des%20apprentis%20sortis,5%20%25%20dans%20le%20secteur%20public.
--------------	---

Remarque: Pour un effectif<11 élèves, il n'est pas en jaune fluo: Nombres qui seront 6/7/8: sont donnés comme exemple 9-10-11 peuvent être dans inserjeunes

INDICATEURS DE PERFORMANCE CFA														https://www.inserjeunes.fr/diffusion/accueil					
Formation	Promotion	PRESENTATION			INTERRUPTION EN COURS		RUPTURE DE CONTRAT		OBTENTION DIPLOME		POURSUITE ETUDES		SATISFACTION PARTIES PRENANTES			*9 EDT calcul à partir des chiffres de inserjeunes 2024			
		Nb candidats entrée en formation	Nb candidats présenté à l'examen	1Taux de présentation	Nb interruption en cours	2Taux d'interruption en cours	Nb de rupture	3Taux de rupture net de contrat ou taux d'abandon	Nombre de candidat ayant réussi	4Taux d'obtention	Nombre de candidat ayant poursuivi	5Taux de poursuite d'études	6Satisfaction stagiaire (note/5)	7Satisfaction entreprise (note/5)	8Satisfaction financeur (note/5)				
																	9Valeur Ajoutée	10Taux d'insertion global dans l'emploi	11Taux d'insertion global dans le métier
ORT MARSEILLE																			
BTS OL 2 Opticien Lunettier	2023-2025			100,0%		16,7%		16,7%		41,7%		60,0%	80%	79%	100%	20%	100,0%	100,0%	80 jeunes insert EN
BTS PI 2 Profession Immobilière	2023-2025			100,0%		10,0%		10,0%		70,0%		71,4%				25%	100,0%	100,0%	
BTS NDRC 2 Négociation et Digitalisation de la Relation Client)	2023-2025			75,0%		25,0%		25,0%		66,7%		100,0%				NA	NA	NA	70 jeunes insert 90 profession
BAC PRO	2022-2025			100,0%		0,0%		0,0%		100,0%		0,0%				30%	100,0%	100,0%	
LICENCE MOV Métiers de l'Optique et de la Vision	2024-2025			100,0%		0,0%		0,0%		100,0%		0,0%				10%	#DIV/0!	100,0%	

Mise à disposition des indicateurs sur le site de diffusion: <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Ref V17 20251029

Définitions:

*Le 2taux d'interruption en cours ou Taux de rupture brut est la proportion d'alternants avant rompu leur contrat avant la date de fin prévue (qu'un autre contrat ait été signé ensuite ou non).

*Le **3taux de rupture net ou taux d'abandon** est la proportion d'alternants ayant rompu leur contrat sans avoir obtenu leur diplôme et ne reprenant pas un contrat d'alternance en moins de 180 jours après la rupture.

*Le **4Taux d'obtention** est le ratio du nombre d'apprenants ayant obtenus leurs certifications sur le nbre présents à l'examen

*5Taux de poursuite d'études sur ceux qui ont répondu

*Valeur ajoutée = +2% par exemple, c'est le Taux d'insertion global dans l'emploi des élèves de ORT (par exemple 82%) - celui atteint en moyenne par le certificateur (par exemple 80%)

2024#:~:text=Lecture%20%3A%2062%25%20des%20apprentis%20sortis,5%20%25%20dans%20le%20secteur%20public.

Remarque: Pour un effectif < 11 élèves, il n'est pas nécessaire de calculer le

en jaune fluo: Nombres qui seront

6/7/8: sont donnés comme exemple

9-10-11 peuvent être dans inserjeunes

Formation		Promotion	PRESENTATION		INTERRUPTION EN COURS		RUPTURE DE CONTRAT		OBTENTION DIPLOME		POURSUITE ETUDES		SATISFACTION PARTIES PRENANTES					
				1Taux de présentation		2Taux d'interruption en cours		3Taux de rupture net de contrat ou taux d'abandon		4Taux d'obtention		5Taux de poursuite d'études	6Satisfaction stagiaire (note/5)	7Satisfaction entreprise (note/5)	8Satisfaction financeur (note/5)	9Valeur Ajoutée	10Taux d'insertion global dans l'emploi	11Taux d'insertion global dans le métier

PORT LYON

[illegible]

**ORT
TOULOUSE**

Effectifs par certification professionnelle et global 2024-2025								
N° RNCP	Niveau de qualification	Certificateur	Intitulé de la certification professionnelle	Effectifs	Taux de rupture de contrat	Taux de certification	Taux de poursuite d'étude	Taux d'insertion professionnelle
183	3	MT	Monteur dépanneur frigoriste	7	29%	100%	0%	71%
32291	5	MT	Manager d'unité marchande	6	0%	67%	0%	83%
1084	5	MEN-MES	BTS Opticien Lunetier	23	17,40%	31,80%	50,00%	90%
34031	5	MEN-MES	BTS Manager Commercial Opérationnel	15	60%	80%	44%	70%
14922	5	MEN-MES	BTS Professions immobilières	6	66,70%	100%		
34412	6	3iL	Concepteur de systèmes d'information	10	0%	100%	70%	30%
30157	6	MES-UNISTRA	Licence Pro Métiers de l'Optique et de la Vision	19	5%	100%		
34560	6	SOFTEC	Chargé de développement des ressources humaines	8	0%	75,00%		
36374	6	FEDE	Bachelor Marketing digital	3	0%	en cours	en cours	en cours
34407	7	3iL	Expert réseaux infrastructures et sécurité	15	0%	100%	0%	100%
29964	7	3iL	Manager de solutions digitales et data	8	0%	100%	0%	100%
Effectif global CFA (hors lycée)				120				

N° RNCP	Niveau de qualification	Certificateur	Intitulé de la certification professionnelle	Effectifs	Taux de rupture de contrat	Taux de certification	Taux de poursuite d'étude	Taux d'insertion professionnelle
8812	3	MT	Employé commercial	10	10,00%	88,89%	30%	0%
183	3	MT	Monteur dépanneur frigoriste	17	17,6%	en cours	en cours	en cours
75	4	MT	Assistant Manager des unités marchandes	5	20,00%	25,00%		
13620	4	MT	Conseiller de vente	20	35,00%	en cours	en cours	en cours
35191	4	MT	Technicien de maintenance industrielle	14	28,57%	87,50%	0,00%	21,43%
1212	4	MT	Secrétaire comptable	27	14,81%	50,00%	33,33%	11,11%
5881	4	MT	Comptable Assistant	26	7,69%	58,33%	0,00%	15,38%
34079	5	MT	Négociateur technico-commercial	9	22,22%	0,00%	44,44%	0%
32291	5	MT	Manager d'unité marchande	18	33,33%	33,33%	11,11%	16,67%
35030	5	MT	Assistant ressources humaines	20	0%	90,00%	0%	20,00%
35031	5	MT	Assistante commerciale	7	28,57%	40,00%	0%	42,86%
140	5	MT	Gestionnaire comptable et fiscal	10	0%	50,00%	0%	63,64%
1254	5	MT	Gestionnaire de paie	11	0%	100%	0%	54,55%
34407	6	3iL	Expert réseaux infrastructures et sécurité	11	9%	en cours	en cours	en cours
Effectif global FPA				205				

Effectifs par certification professionnelle et global 2024-2025						
N° RNCP	Niveau de qualification	Certificateur	Intitulé de la certification professionnelle	Session 2021	Session 2022	Session 2023
8812	3	MT	Employé commercial en magasin	20	19	10
183	3	MT	Monteur dépanneur frigoriste	19	13	13
75	3	MT	Assistant Manager des unités marchandes			5
13620	4	MT	Vendeur Conseil en Magasin / Conseiller de vente	34	31	5
34558	4	MT	Manager de rayon	13	9	
35191	4	MT	Technicien de maintenance industrielle	11	7	19
1212	4	MT	Secrétaire comptable	34	40	23
5881	4	MT	Comptable Assistant	46	52	26
34079	5	MT	Négociateur technico-commercial	9	9	7
32291	5	MT	Manager d'unité marchande	25	10	12
35030	5	MT	Assistant ressources humaines	24	29	20
36694	5	MT	Assistant import-export	19	23	
35031	5	MT	Assistante commerciale	12		5
140	5	MT	Gestionnaire comptable et fiscal			10
1254	5	MT	Gestionnaire de paie		14	11
34407	6	3iL	Expert réseaux infrastructures et sécurité	20	10	12
Effectif global FPA				286	266	178